

COME ABILITARE
LE DISABILITÀ
IN AZIENDA

UN PROGETTO CON **attha**
tempo libero per l'integrazione dei disabili



#ANCHIOPOSSO
LAVORARE PROFICUAMENTE
SUPERANDO I LIMITI PERSONALI



SIAMO ATLHA,

ALL'ESCLUSIVO PREFERIAMO L'INCLUSIVO

LA TUA AZIENDA MONITORA
LA COESIONE GENERALE
DELLO STAFF E DI OGNI
TEAM ?

VORRESTI RIUSCIRE AD INSTAURARE UN
RAPPORTO PIÙ DISINVOLTO CON
I TUOI COLLEGHI PUR RISPETTANDO
LA FORMALITÀ AZIENDALE ?

NON TI SENTI ADEGUATO NEL RAPPORTO
DIRETTO CON IL TUO STAFF ?

STAI CERCANDO SOLUZIONI PER MIGLIORARE
LA COESIONE TRA COLLEGHI CHE NON SIA
L'ABITUALE CONSULENZA DI TEAM BUILDING? ?

REPUTI CHE NELLE ANALISI DELLE PERFORMANCE MANCHI LA
VALUTAZIONE DI DISAGI E COESIONE DEL TEAM ?



IL NOSTRO METODO SERVE A SUPERARE I TUOI LIMITI ATTRAVERSO UN APPROCCIO EDUCATIVO ALLE DISABILITÀ

- ALLEGGERIRE L'IMBARAZZO VERSO LE DISABILITÀ IN GENERALE TRAMITE UN'ESPERIENZA SENSORIALE PROVATA IN PRIMA PERSONA
- AGEVOLARE LE RELAZIONI INTERPERSONALI PER AUMENTARE L'EFFICIENZA DELLO STAFF
- SUPERARE LA DIFFIDENZA VERSO LE PERSONE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI UNA CURIOSITÀ SENZA PREGIUDIZI

LO SCOPO DEL PROGETTO:

CREARE UNA

CULTURA AZIENDALE INCLUSIVA

NON È SUFFICIENTE UNA
STANDARDIZZAZIONE
di procedure per creare inclusività.

NON È SUFFICIENTE UNA CERTIFICAZIONE
per definire un'azienda "inclusiva".

ALCUNI ARGOMENTI TRATTATI DURANTE LA GIORNATA AZIENDALE:

IL RAPPORTO E LA DIFFERENZA TRA I LIMITI E I PROBLEMI

LA STRATEGIA DEL GRUPPO COME SOLUZIONE ALLE PROBLEMATICHE AZIENDALI

LE DISABILITÀ AFFRONTATE COME LIMITI SUPERABILI

LA "ZONA DI DISAGIO", COS'È E PERCHÈ È MEGLIO ELIMINARLA IN AZIENDA

LE NORMATIVE VIGENTI IN AMBITO DI DISABILITÀ IN AZIENDA

Atiha ha organizzato
UN FORMAT DEDICATO ALLE AZIENDE,
dove mostra che l'interesse per le disabilità nel mondo del lavoro non riguarda solamente l'ambito
della Corporate Social Responsibility

L'obiettivo di queste giornate è quello di MIGLIORARE LA COESIONE DEI GRUPPI IN AZIENDA

UN METODO PER L'INCLUSIONE IN AZIENDA
UN SOLO GIORNO, PER COMPIERE IL PRIMO PASSO

MODULO 1:

Una sessione plenaria appositamente studiata per coinvolgere attivamente i partecipanti durante la presentazione di testimonianze e metodologie per le aziende

MODULO 2:

Un vero pranzo inclusivo composto da tre portate: interazioni senza barriere, condivisione di esperienze, curiosità verso ogni commensale

MODULO 3:

Le esperienze condivise di contaminazioni sensoriali sono laboratori preparati da esperti che aiutano a capire come gestire al meglio i propri limiti personali

COME ABILITARE
LE DISABILITÀ
IN AZIENDA

UN PROGETTO DE  **atiba**
ASSOCIAZIONE ITALIANA
TICHA



SESSIONE PLENARIA CON INTERAZIONI
SENSORIALI



PRANZO INCLUSIVO



LABORATORI DI ESPERIENZE SENSORIALI

PERCHÈ UN'AZIENDA DEVE ESSERE INCLUSIVA

Per il momento l'inclusività
È UN VANTAGGIO PER CHI L'HA IMPLEMENTATA,
entro breve diventerà invece uno
SVANTAGGIO PER CHI NON HA UN PROGETTO.

Comprendere le disabilità significa considerare le persone prima dei loro limiti.

Con l'invecchiamento generale della popolazione qualsiasi azienda dovrà saper reagire nei prossimi anni ai disagi e ai limiti che ciò comporta.

La cultura inclusiva in azienda, favorendo una popolazione diversificata nell'ambito delle risorse umane, apre a **NUOVE OPPORTUNITÀ DI MERCATO** in quanto consente di intercettare **TOTALMENTE LE ESIGENZE DELLA MOLTITUDINE** di interlocutori ai quali si rivolge.



Come si può in un solo giorno superare le barriere del disagio e comprendere come i propri limiti possono essere contemplati nella risoluzione dei problemi?



IN GRUPPO SI RISOLVONO
PROBLEMI INSORMONTABILI
PER I SINGOLI

NESSUNO È
PERFETTO:
UN GRUPPO
PUO' ESSERLO

$$1 + 1 = 3$$

PERCHÈ METTERSI IN GIOCO PER INIZIARE A DISTRUGGERE “LA ZONA DI DISAGIO”?

Perché l'imbarazzo relazionale porta un peso nello svolgimento del lavoro, conoscerlo imparando a gestirlo significa alleggerire la propria vita professionale.

SARÒ PIÙ A MIO AGIO A
RICONOSCERE I MIEI LIMITI
PER AFFRONTARE I PROBLEMI
QUOTIDIANI SUL LAVORO.

SARÒ PIÙ A MIO AGIO A
LAVORARE A FIANCO DI UNA
PERSONA CON DISABILITÀ.



ZONA DI DISAGIO

La zona di disagio è

**INCENTRATA SULLA RELAZIONE
CON LE ALTRE PERSONE,**

è l'imbarazzo o tensione emotiva che bisogna eliminare per instaurare un rapporto spontaneo con persone che hanno caratteristiche personali diverse dalla nostra realtà.



CONTATTI

INDIRIZZO

Via Cascina Bellaria, 90 - Milano

MAIL

atlha@atlha.it

REFERENTE

Fabiola Beretta
Presidente Atlha

SITI WEB

<http://www.atlha.it>
<http://www.cascinabellariamilano.org>

TELEFONO

02 4820 6551

